

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им.ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

30 января 2025 г.

№ 009

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **31 января 2025 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной эпидемиологии и эволюционной генетики (0,5 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **31 марта 2025 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на **08 апреля 2025 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Алексеевой Н.Г. разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Чебакову Л.В. ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Трифонову Г.Ф.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 30 января 2025 г. № 009

**Конкурс на замещение должности
младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной эпидемиологии
и эволюционной генетики ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии
имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее биологическое образование, магистратура по специальности биотехнология, направление - прикладная геномика;
- опыт участия в научных проектах (грантах РНФ) в качестве исполнителя;
- опыт участия в научных конференциях.

Наличие публикаций:

- не менее 1 статьи в журнале, включенном в первый квартиль базы Web of Science;

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, составлять их описание и формулировать выводы;
- иметь опыт использования компьютерных программ для составления протоколов лабораторных исследований, статистическая обработка данных;
- иметь опыт использования ресурсов PHYRESSE, GMTV, TB Profiler, TGS-TB, SITVIT_WEB/SITVIT2, MIRU-VNTRplus.org, Tuberculist;
- иметь навыки работы в оболочке bash, с биоинформатическими программами (prokka, fastQC, VarScan, humann3);
- иметь навыки работы в R (phyloseq).

Претендент должен уметь:

- выполнять анализ данных полногеномного секвенирования, включающий фильтрацию данных секвенирования по качеству; выравнивание секвенируемых прочтений на референсный геном *M. tuberculosis* H37Rv; аннотацию нуклеотидных вариаций, обнаруженных в просеквенированных геномах *M. tuberculosis*.
- выполнять сравнение геномных данных с ресурсами PHYRESSE, GMTV, TB Profiler, TGS-TB, SITVIT WEB/SITVIT2, MIRU-VNTRplus.org; биоинформационный анализ геномных данных с использованием SAMtools;
- использовать ресурсы TubercuList (<http://tuberculist.epfl.ch/>), STRING (string-db.org) для создания сети PPI и проведения анализа GO.

Претендент должен:

- знать основы молекулярной биологии, генетики, микробиологии;
- иметь хорошее знание английского языка на уровне Intermediate для свободного устного научного общения, написания статей, чтения специальной научной литературы.
- изучать научную литературы по тематике работы; вести лабораторный журнал исследований.

2 Условия трудового договора (0,5 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,5 ставки заработной платы в размере 4496 руб. 16 коп. стимулирующие выплаты:

- 1,4 % (6294 руб. 62 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (224 руб. 81 коп.)

- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (224 руб. 81 коп.)

Итого: 11240 руб. 40 коп. на 0,5 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 31 марта 2025 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **08 апреля 2025 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.
Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна,
тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – **31 января 2025 г.**