

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**П Р И К А З**

от 5 декабря 2024 г.

№ 144

**О проведении конкурса  
на замещение должностей  
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить **6 декабря 2024 г.** конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории молекулярной иммунологии (0,2 ставки), согласно приложению 1.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника до **28 декабря 2024 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на замещение должности старшего научного сотрудника на **10 января 2025 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

И.о. директора



В.Г. Дедков

Утверждено приказом  
ФБУН НИИ эпидемиологии  
и микробиологии имени Пастера  
от 05 декабря 2024 г. № 144

**Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника  
лаборатории молекулярной иммунологии  
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1 Должность старшего научного сотрудника

Претендент должен иметь:

- ученую степень доктора биологических наук; высшее биологическое образование;
- опыт участия в научно-исследовательских грантах Российского Научного Фонда, грантах Президента РФ за последние пять лет;
- опыт преподавания учебных дисциплин «Биологическая химия», «Иммунология»;
- опыт руководства диссертациями на соискание ученой степени кандидата наук.

Наличие публикаций за последние 5 лет:

- иметь не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); в том числе: не менее 10-х публикаций в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus; иметь индекс Хирша по РИНЦ не менее 28.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Претендент должен:

- осуществлять руководство группой работников, выполняющих плановые исследования или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок; принимать участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- участвовать в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами).

Претендент должен иметь сферу интересов в области:

- биохимии, интерактомики, молекулярной генетики, молекулярной иммунологии, моноклональных антител.

Претендент должен владеть методами:

- статистического описания и анализа результатов биологических исследований;
- стандартами изложения результатов биологических исследований в научных публикациях.

Претендент должен уметь:

- владеть пакетами прикладных компьютерных программ статистической обработки данных;
- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

## 2 Условия трудового договора (0,2 ставки)

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 2571 руб. 31 коп. стимулирующие выплаты:

- 9 % (231 руб. 42 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности

- 32% (822 руб. 82 коп.) - повышающий персональный коэффициент.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (128 руб. 57 коп.).

- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (128 руб. 57 коп.).

Итого: 3882 руб. 68 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: с 09 до 13-00.

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда).

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

Сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада).

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность старшего научного сотрудника в срок **до 28 декабря 2024 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса претенденты на должность старшего научного сотрудника в срок **до 28 декабря 2024 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института [pasteur@pasteurorg.ru](mailto:pasteur@pasteurorg.ru) в разделе «Конкурсы и вакансии».