

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 02 мая 2024 г.

№ 046

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **03 мая 2024 г.** конкурс на замещение должностей (в соответствии с приложением):
 - младшего научного сотрудника группы метагеномных исследований Отдела эпидемиологии (0,2 ставки);
 - младшего научного сотрудника лаборатории молекулярно-генетического мониторинга Отдела эпидемиологии (0,2 ставки).
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **04 июля 2024 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на **11 июля 2024 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

И.о. директора



В.Г. Дедков

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 02 мая 2024 г. №

**Конкурс на замещение должностей
младшего научного сотрудника группы метагеномных исследований
и лаборатории молекулярно-генетического мониторинга
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее биологическое образование, образование по биоинформатике, степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее 2 лет.

Наличие публикаций:

- не менее 10 научных публикаций.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения составлять их описание и выводы;
- владеть методами статистической обработки результатов исследований с использованием современных компьютерных технологий;
- владеть методами программирования и обработки бактериальных геномных данных.

Претендент должен иметь:

- опыт работы по направлению молекулярно-биологических исследований, включая анализ данных NGS и интерпретацию результатов;
- участвовать в выполнении плановых исследований, или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования;
- опыт программирования на языках Python и R с владением навыками визуализации научных результатов;
- знание инструментов проведения филогенетического анализа, включая RaXML, FastTree, FigTree;
- опыт участия в научных конференциях с докладами;
- уровень владения английским языком B1 и выше;
- опыт анализа научной литературы и оформление результатов в виде научных продуктов;
- участие в научных мероприятиях по биоинформатике, подтвержденных сертификатами.

Претендент должен уметь:

- готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

1 б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1711 руб. 19 коп. стимулирующие выплаты:

- 1,15 % (1967 руб. 87 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (85 руб. 56 коп.)

- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (85 руб. 56 коп.)

Итого: 3850 руб. 18 коп. на 0,2 ставки.

2а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее биологическое образование. Степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее 1 года.

Наличие публикаций:

- не менее 1 публикации в журналах Scopus/WoS.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения составлять их описание и выводы;
- владеть методами статистической обработки результатов исследований с использованием современных компьютерных технологий;

Претендент должен иметь:

- опыт владения скриптовыми языками программирования Python и R для анализа и визуализации данных;
- четкое понимание основных форматов представления биологических данных: FASTA, FASTQ, SAM, BAM, BED, VCF, PDB (и др.). Знание основных программ для их обработки (samtools, bedtools, vcftools, bcftools, picard-tools, SnpEff, SnpSift, GATK, FastQC и др.);
- опыт свободного использования командной строки Unix/Linux, знание bash;
- понимание основных платформ NGS и работы с сырыми данными, комбинирование получаемых данных;
- навыки статистического анализа данных и машинного обучения, применяемые к биологическим наборам данных;
- способность четко формулировать исследовательские вопросы и разрабатывать подходы для их решения;
- уровень владения английским языком - не ниже B2 (upper-intermediate).

Претендент должен уметь:

- выполнять анализ данных секвенирования;
- работать с базами данных, выполнять депонирование последовательностей;
- разрабатывать и оптимизировать биоинформатические пайплайны для обработки и анализа данных;
- готовить научные публикации.

2 б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1711 руб. 19 коп.

стимулирующие выплаты:

- 1,1 % (1882 руб. 31 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (85 руб. 56 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (171 руб. 12 коп.)

Итого: 3850 руб. 18 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 04 июля 2024 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **11 июля 2024 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **03 мая 2024 г.**